

## **PENULISAN HUKUM/SKRIPSI**

### **PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DALAM HAL UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA DI PRAMBANAN GARDEN RESTO YOGYAKARTA**



**Disusunoleh:**

**RENDY SANJAYA**

<b>NPM</b>	<b>: 05 05 09017</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Ilmu Hukum</b>
<b>Program Kekhususan</b>	<b>: Hukum Ekonomi dan Bisnis</b>

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
2011**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

### **PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DALAM HAL UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA DI PRAMBANAN GARDEN RESTO YOGYAKARTA**

**Diajukan Oleh:**

**RENDY SANJAYA**

**NPM : 05 05 09017**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

Telah disetujui  
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 19 Agustus 2011

**Dosen Pembimbing,**



**N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M. Hum.**

## HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum/Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian  
Penulisan Hukum/Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 11 Agustus 2011

Tempat : Ruang Dosen Lantai II

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta,  
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Ketua : DR. V. Hari Supriyanto, S.H., M. Hum.

Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M. Hum.

Anggota : Iswatiningsih, S.H., MS.

Tanda Tangan



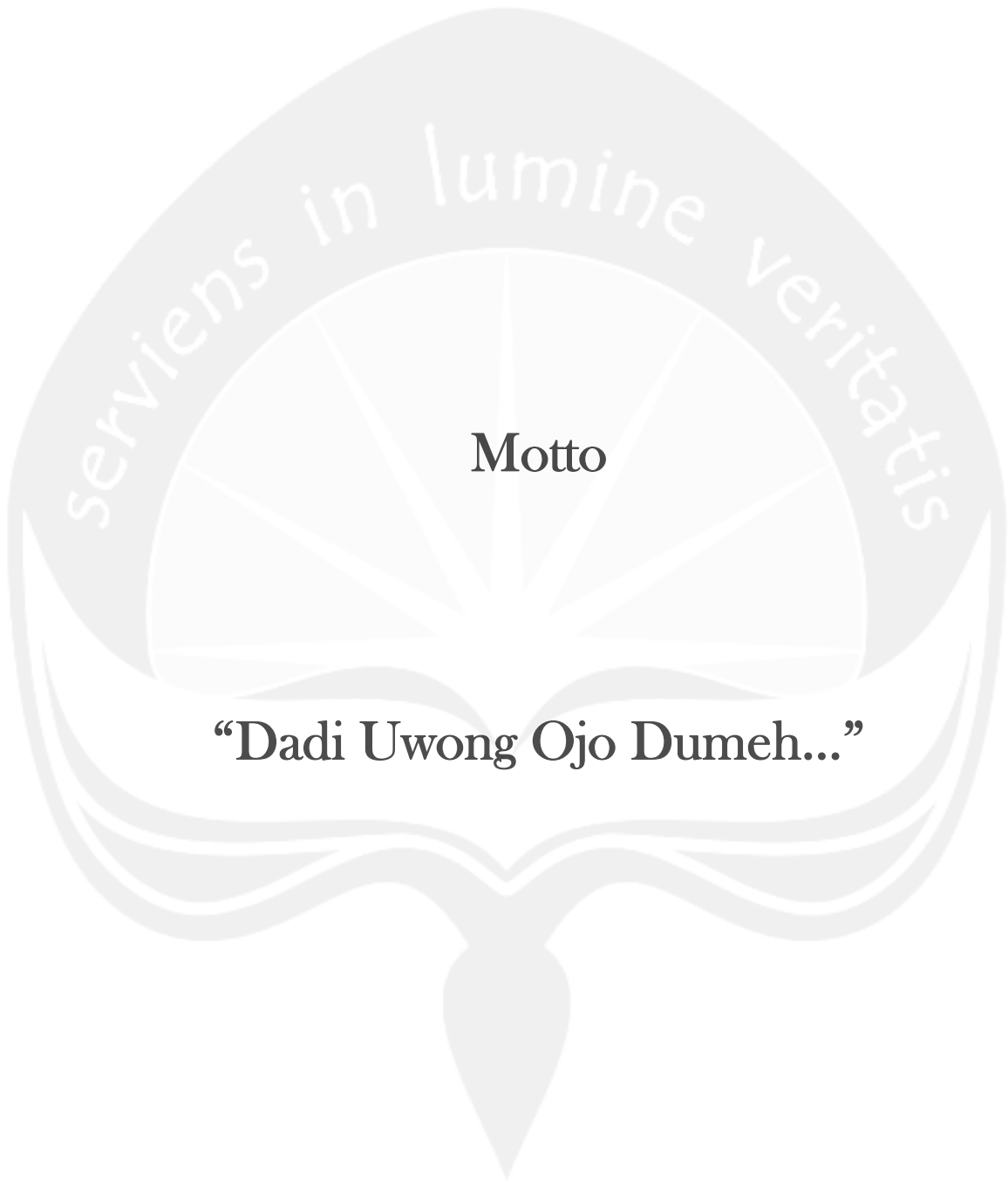
Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



(DR. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M. Hum)



## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini spesial kupersembahkan untuk :

1. Yang pastinya kepada Allah SWT yang selalu memberikan kesehatan selalu kepadaku dan keluargaku.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang dengan sepenuh hati memberikan perhatian dan kasih sayang, terutama tak bosan-bosannya menanyakan “Kapan lulus e le...”
3. Kakakku tersayang..

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmannirohim, Puji dan syukur penulis limpahkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan hukum/skripsi ini, yang berjudul **Pelaksanaan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dalam Hal Upah Minimum Bagi Pekerja Di Prambanan Garden Resto Yogyakarta.**

Dalam menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini, penulis telah banyak mengalami hambatan yang dihadapi, hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan, pengalaman dalam menulis, kepustakaan dan materi penulisan. Namun, berkat bantuan dari beberapa pihak, yang penulis yakin bahwa tanpa bantuan tersebut penulisan hukum/skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan. Maka dengan kesempatan ini. penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada N. Budi Arianto Wijaya, S.H. M. Hum. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, serta memberi dorongan semangat dan pengarahan kepada penulis dalam upaya penulisan hukum/skripsi ini selama 2 tahun. Selain itu beliau telah membuka wawasan penulis dan menambah pengetahuan yang sangat berharga. Dalam kesempatan ini penulis juga menyampaikan terimakasih dengan segala kerendahan hati kepada:

1. Ibu Dr. Y. Sari Murti W, SH. M. Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

2. Bapak F.X. Endro Susilo, S.H., LL.M., terimakasih atas bimbingan dan arahannya dalam menyusun KRS.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta terimakasih untuk semua ilmu yang diberikan kepada penulis.
4. Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan, dan segenap karyawan-karyawati Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Christine selaku General Manager Prambanan Garden Resto yang selalu senantiasa meluangkan waktunya untuk dimintai keterangan.
6. Kedua orang tuaku, selaku donator utama yang tak henti-hentinya selalu memberikan dukungan moril dan materiil, cinta dan kasih sayang, meskipun pencapaianku saat ini bukan sesuatu yang membanggakan kalian, aku bangga pada kalian yang senantiasa mendoakan dan membimbingku hingga mencapai fase kehidupan sekarang ini, semoga Allah SWT senantiasa memberikan kebahagiaan dan umur yang panjang.
7. Untuk sahabat-sahabatku yang selalu setia dan mau menerima segala kekuranganku wahyu, anung, unggul, bintra, bagong, poso terimakasih atas kebaikan kalian selama ini.
8. Teman-teman di Fak. Hukum UAJY astri, vani, tembong, gunawan, pras, koleng, Ameise Futsal Team, RSCC, Marabunta FC, POTRET CAFE yang telah memberikan kesempatan untuk bekerja dan merasakan bagaimana susahny mencari uang, KKn Kali Code, dapit Ameise (terimakasih karena sudah mau menemani mencari data di perpustakaan UGM), untuk yoyok, pius,

gopito, dimana kalian aku kangen dengan kebersamaan kita di awal semester.

Dan yang lain-lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih buat semangat dan keguyubannya (sama tawa, sama rasa, sama terlena) dan juga telah menemaniku dan memberikan sesuatu yang berharga dalam kehidupanku di lingkup UAJY terimakasih.

9. Untuk semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama ini, terimakasih semuanya.

Akhir kata penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan hukum ini, baik dalam kalimat maupun isinya karena memang tidak ada yang sempurna. Semoga penulisan hukum ini dapat berguna bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan semua pihak yang membutuhkannya.

Yogyakarta, 29 Juni 2011

Penulis,

Rendy Sanjaya.



## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini sepengetahuan dan sejauh pengamatan penulis, judul dan rumusan masalah mengenai pelaksanaan upah minimum di kota Yogyakarta, khususnya pada Prambanan Garden Resto baru pertama kali diteliti oleh si penulis. Apabila penulisan ini pernah diteliti oleh peneliti lain, maka penulisan hukum ini merupakan pelengkap dari hasil penelitian sebelumnya.

Yogyakarta, 29 Juni 2011

Yang menyatakan,

**RENDY SANJAYA**

## Abstract

during construction of the present, the labor factor is a very important factor, in all sectors working effort. Labor activity is the main capital and the implementation of community development rather than ideology. Labor must be guaranteed their rights, obligations and developed power set point. Can we see in Act No. 13 of 2003 on Manpower, in article 88 paragraph 1, states that "every worker is entitled to a decent income for humanity." of humanity. "wage-setting policy today is still encountering many obstacles as a result has not been the realization of wage uniformity, both regionally / province or district / city and sector of the province or district / city and nationally. The decision is contained in the Decree of the Governor of Yogyakarta Special Region Provincial Minimum Wages in 2010 No.. 217/KEP/2009, said that the unity "UMP DIY set in 2010 of Rp. 745 694. "Basically, this study aims to obtain data that were analyzed in an attempt to answer whether the implementation of Law no. 13 of 2003 concerning Labour in terms of the minimum wage for workers in Yogyakarta Prambanan Garden Resto already implemented or not. This type of study used is the study of law empirical legal research is a way to approach the problem under study. The results obtained in Prambanan Garden Resto, that the company has not given a salary to workers in accordance with the minimum wage. And on the provincial minimum wage provisions stipulated in the Decree of the Governor of Yogyakarta Special Province Minimum Wage No. of 2010. 217/KEP/2009. That is because a lack of understanding of the company regarding the minimum wage. To avoid unfamiliarity regarding employment law, should the Office of Manpower and Transmigration do counseling on employers and workers in the Prambanan Garden Resto, At least know little about employment law, especially concerning the issue of minimum wage.

*Key Word: Labor, Wage, Employee Agreement.*

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Keaslian.....	ix
Abstract.....	x
Daftar Isi.....	xi

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Keaslian.....	6
F. Batasan Konsep.....	6
G. Metode Penelitian.....	7
H. Sistematika Penulisan.....	9

**BAB II PELAKSAAN UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 DALAM HAL  
UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA DI PRAMBANAN GARDEN RESTO  
YOGYAKARTA**

**A. Tinjauan Umum Mengenai Hubungan Kerja**

1. Pengertian Hubungan Kerja.....	11
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	12
3. Jenis Perjanjian Kerja.....	16
4. Pengertian Pekerja.....	19
5. Hak dan Kewajiban Pekerja/buruh dan Pengusaha.....	21

**B. Tinjauan Umum Tentang Upah dan Upah Minimum**

1. Pengertian Upah.....	22
2. Komponen Upah.....	25
3. Karakteristik Upah.....	26
4. Jenis Upah.....	27
5. Waktu Kerja.....	29
6. Asas Pengupahan.....	33
7. Pengertian Upah Minimum.....	35
8. Tujuan Upah Minimum.....	37
9. Tata Cara Penangguhan Pelaksanaan Upah Minimum.....	38

### C. Pelaksanaan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang

Ketenagakerjaan Dalam Hal Upah Minimum Bagi Pekerja di Prambanan  
Garden Resto Yogyakarta

1. Sejarah Pendirian Prambanan Garden Resto.....	40
2. Maksud dan Tujuan Perusahaan.....	41
3. Perjanjian Kerja dalam Pelaksanaan Upah Minimum di Prambanan Garden Resto.....	42
4. Kondisi Pekerja/buruh di Prambanan Garden Resto.....	45
5. Penetapan Upah Minimum di Prambanan Garden Resto.....	47

### BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA.....	58
---------------------	----

Lampiran